



COOPERATIVA SOCIALE
PRIMO SOLE

Bilancio sociale - Anno 2022



COOPERATIVA SOCIALE
PRIMO SOLE

Società Cooperativa Sociale PRIMO SOLE PERCORSI ARL

Sede legale: via Clarice Tartufari 161 00128 Roma - P. Iva e CF 05939471008 REA 944167

e.mail presidenza@primosole.org - primo.sole@libero.it mobile 347 2530760

Bilancio sociale Anno 2022



SEZIONE I - INTRODUZIONE

PREMESSA E NOTE METODOLOGICHE

Il bilancio, impostato secondo le linee guida assolve alle sue funzioni di comunicazione, interna ed esterna, e di trasparenza. L'ottica con cui viene steso è quella di dare una visione, più precisa possibile, della realtà e delle scelte della cooperativa.

Il bilancio viene diffuso:

- verso l'interno, ai soci, per informarli e per creare momenti di confronto sia durante l'assemblea che nel corso dell'anno
- al pubblico, attraverso la pubblicazione presso la CCIAA di Roma

Gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione del bilancio sociale sono prevalentemente i seguenti:

- favorire la comunicazione interna
- coinvolgere tutti i soggetti per individuare insieme gli effetti dell'operato della cooperativa
- informare il territorio
- misurare le prestazioni dell'organizzazione

Auspucando che lo sforzo compiuto per la realizzazione di questo bilancio sociale possa essere compreso ed apprezzato.

Caterina Vannini
Presidente del Consiglio di Amministrazione



METODOLOGIA

I destinatari del bilancio sociale sono i Soci, i Lavoratori, i Clienti/Committenti (Enti locali ed Istituzioni, imprese, privati), le Istituzioni sociali del territorio che collaborano con gli operatori ai percorsi di inserimento lavorativo per persone svantaggiate. La cooperativa con attività di tipo A, gestisce al fine di fornire servizi socio-sanitari, assistenziali, educativi e ricreativi rivolti a persone svantaggiate, presso i centri diurni della ASL Roma 2 e Roma 6, laboratori di inclusione sociale es: Attività ricreative socializzanti, laboratorio di pittura, creativo artigianale, laboratorio di espressione, comunicazione e relazione per utenti e familiari, laboratorio corale, attività ricreative, piscina estiva ed invernale, trekking, uscite in città e gite ecc... . Inoltre con la ASL Roma 2 la cooperativa sociale Primo Sole gestisce anche laboratori di pre-formazione lavorativa quali parrucchiere, manutenzione e giardinaggio e cucito. La metodologia utilizzata per la redazione cerca di attenersi alle linee guida per la realizzazione del bilancio sociale delle organizzazioni no profit.

MODALITÀ DI COMUNICAZIONE

Il presente bilancio sociale è stato diffuso attraverso l'Assemblea dei Soci e mediante pubblicazione sul sito istituzionale della cooperativa **Primo Sole**.

SEZIONE II - LA COOPERATIVA

PRESENTAZIONE

Costituita nel 28/12/1999 la **Cooperativa Sociale Onlus "Primo Sole – Percorsi"** nasce dalla volontà dei soci fondatori di creare opportunità di lavoro per i soci della cooperativa stessa.

La cooperativa non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità, l'integrazione sociale dei cittadini, soprattutto svantaggiati, attraverso la gestione di servizi e di attività produttive, nelle quali realizzare l'integrazione lavorativa.

La cooperativa si ispira ai principi alla base del movimento cooperativo mondiale quali: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche.

Nello svolgimento dell'attività la cooperativa si propone di dare occupazione lavorativa, integrazione e partecipazione alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali, ai soci e ai soci disabili appartenenti a categorie in difficoltà.

La cooperativa opera nella zona di Roma e provincia.

La cooperativa ha sede legale a Roma, in via Clarice Tartufari nr. 161 - 00128 Roma. A questa sede fanno riferimento i vari "cantieri" che la cooperativa acquisisce con i gli appalti ed i servizi presenti sul territorio con i quali si intercettano le ricadute e l'efficacia delle attività svolte.

La cooperativa attualmente conta **11 soci**.

Primo Sole è iscritta come cooperativa sia di tipo A che di tipo B. **Le cooperative sociali di tipo A** offrono servizi socio-sanitari, assistenziali ed educativi rivolti a persone con disabilità fisica e psichica e sensoriali, giovani adulti con disagio economico e sociale definito dai seguenti elementi: inoccupazione persistente, famiglie multiproblematiche, condizioni a rischio per uso stupefacenti e micro criminalità;

Le cooperative sociali di tipo B svolgono attività produttive per l'inserimento lavorativo di persone appartenenti a categorie svantaggiate siano essi disabili fisici, psichici o sensoriali,



tossicodipendenti, alcolisti, detenuti, detenuti in misura alternativa, extracomunitari in difficoltà, indigenti o senza fissa dimora.

Essendo cooperativa a mutualità prevalente, in ragione del tipo di scambio mutualistico essa:

- Si avvale prevalentemente, nello svolgimento della propria attività, delle prestazioni lavorative dei soci;



INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Nome dell'ente	PRIMO SOLE - PERCORSI
Codice fiscale	05939471008
Partita IVA	05939471008
Numero REA	RM - 944167
Forma Giuridica	SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Indirizzo sede legale	Via Clarice Tartufari 161 Cap 00128 Roma
Nr. Iscrizione albo delle cooperative	
Telefono	
Email	primo.sole@libero.it
PEC	primosolepercorsiscs@pec.it
Sito web	www.primosole.org
Codici Ateco	82.99.99

ISCRIZIONI AD ALBI E/O REGISTRI REGIONALI O NAZIONALI

Primo Sole è iscritto ai seguenti **Albi o Registri comunali, regionali e nazionali**

- **Regione Lazio**

Con Determinazione n. D2870 del 23/07/2010 la cooperativa è stata iscritta all'Albo Regionale delle cooperative sociali di cui alle ll.rr. 27/06/1996 n. 24 e 20/10/1997 n. 30, sezione A;

Con Determinazione n. D1323 del 04/07/2003 la cooperativa è stata iscritta all'Albo Regionale delle cooperative sociali di cui alle ll. rr 27/06/1996 n. 24 e 20/10/1997 n. 30, sezione B;

PORTATORI DI INTERESSE (STAKE-HOLDERS)

Le persone che operano per la cooperativa sono soci lavoratori o dipendenti, a cui viene applicato il CCNL delle Cooperative Sociali.



La cooperativa non ha lavoratori distaccati né utilizza lavoratori interinali per la realizzazione delle sue attività

La cooperativa non ha soci volontari

I clienti della cooperativa nel 2022 sono stati complessivamente **11**.

Non ci sono contestazioni o controversie con i clienti.

Si rileva una fidelizzazione dei clienti nel corso degli anni.

Nel corso del 2022 la cooperativa ha intrattenuto rapporti con circa **30** fornitori. Gli importi delle forniture sono sempre esigui.

I debiti vs i fornitori alla fine dell'esercizio non sono di rilevante entità e non sono presenti contestazioni o controversie in corso.

La cooperativa opera principalmente con le ASL di Roma e provincia.

La cooperativa intrattiene rapporti di conto corrente con due banche.

La cooperativa non ha ricevuto alcuna sovvenzione o aiuto pubblico, salvo il percepimento del contributo 5 per mille che per l'anno 2022 è stato pari ad Euro **903,08**.

Le donazioni invece sono state di Euro **633,00**.

LA NOSTRA MISSION

La società intende integrare le attività socio assistenziali e sanitarie con quelle produttive, al fine di offrire agli svantaggiati concrete possibilità di recupero realizzando delle attività funzionalmente coordinate, mirate prevalentemente alla socializzazione, integrazione, sostegno ed inserimento nel lavoro degli stessi.

PROMOZIONE DELLE RELAZIONI INTERPERSONALI

Attività di promozione alle relazioni interpersonali con educazione alle relazioni familiari ed amicali

COMUNICAZIONE ED ESPRESSIVITA'

Supporto allo sviluppo delle capacità comunicative ed espressive

GESTIONE DELLE EMOZIONI

Intraprendere compiti, gestire tensioni e tener sotto controllo il proprio comportamento per acquisire sicurezza e stima di sé

INCLUSIONE SOCIALE

Sviluppare una possibilità adattiva nelle dinamiche di convivenza sociale, facilitare la capacità di integrarsi nel gruppo, e all'esterno opportunità di confrontarsi con ambienti e modalità di espressione diversi da quelli quotidiani.

PROMUOVERE IL POTENZIALE INDIVIDUALE E SOCIALE DELLE PERSONE

Inserimento sociale e lavorativo, attraverso il coinvolgimento diretto delle persone stesse e/o delle loro famiglie (se presenti) nonché dei diversi stakeholders del Territorio;

SVILUPPARE IL PRINCIPIO DELLA SUSSIDIARIETÀ

Promuovere l'auto-organizzazione dei cittadini, in particolare nei servizi alla Persona ed alla



Comunità;

PROMUOVERE, AVVIARE E SOSTENERE

proposte di tipo civile, formativo e culturale per lo sviluppo e l'approfondimento di tematiche e problematiche sociali;

PROMUOVERE E SOSTENERE IL SUPERAMENTO DELLE BARRIERE SOCIALI-CULTURALI

al fine di garantire una partecipazione attiva e reale di ogni cittadino alla vita della società;

GESTIONE DELLE PROFESSIONALITÀ E QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE

La cooperativa Primo Sole pone la massima attenzione alla valorizzazione delle risorse umane, vero e proprio capitale grazie al quale si concretizza, si sviluppa e si migliora le sue attività operative.

La cooperativa opera ai sensi della Legge 381/91 'Disciplina delle cooperative sociali'.

Missione istituzionale della società è lo sviluppo del benessere fisico e psichico delle persone con particolare riguardo a quelle svantaggiate e l'integrazione sociale e occupazionale delle persone a rischio di esclusione sociale.

I valori su cui si basa la mission della cooperativa sono:

- la territorialità: la creazione di una rete tra le realtà che operano sul territorio per creare sinergie, ottimizzare le risorse esistenti, conoscere a fondo i bisogni della comunità in cui si opera e soprattutto far sì che gli abitanti diventino partecipanti attivi del cambiamento e non soltanto fruitori di servizi.
- la dimensione: la cooperativa sociale "Primo Sole" possiede una dimensione adeguata a garantire la partecipazione attiva di tutti i soci, la comunicazione e il confronto tra di loro e una gestione democratica dell'impresa.
- le risorse umane: la cooperativa intende valorizzare al massimo le risorse umane al suo interno perché sono il capitale dell'impresa con il quale si attuano i progetti operativi e pone particolare attenzione al loro benessere generale favorendo orari e turnazioni che riescano a conciliare i tempi di vita e di lavoro.

I VALORI DI RIFERIMENTO: IN CHE COSA CREDIAMO

- ✓ **Eguaglianza ed imparzialità** Il servizio offerto è ispirato al principio di eguaglianza ed imparzialità, valutando le specifiche situazioni di bisogno sulla base di un Progetto Educativo Individualizzato per ogni singola persona.
- ✓ **Continuità** L'assistenza viene garantita in modo continuo, regolare e senza interruzioni per tutto il periodo previsto dalla convenzione.
- ✓ **Partecipazione** La persona inserita all'interno del servizio ne è protagonista ed è a lei che bisogna offrire gli strumenti per favorire, per quanto possibile, una partecipazione attiva.
- ✓ **Efficacia ed efficienza** L'erogazione del servizio è effettuata in modi idonei a garantire il raggiungimento degli obiettivi di efficacia e efficienza attraverso il monitoraggio continuo degli obiettivi.



SEZIONE III - GOVERNO E STRATEGIE

LA BASE SOCIALE

Al 31 dicembre 2022 i soci della cooperativa sono 11, tutte persone fisiche.

La presenza di soci lavoratori, nella ns. piccola realtà, è espressione della centralità del lavoratore nelle scelte organizzative, anche considerando che lo stesso influenza e osserva la qualità del servizio ed il suo coinvolgimento risulta quindi un obiettivo della cooperativa.

La cooperativa si avvale, alla bisogna, dell'opera di altri operatori esterni.

Non c'è organo di revisione.

Vista l'esiguità del numero dei soci c'è una sostanziale coincidenza tra organo amministrativo e organo assembleare.

L'assemblea viene convocata almeno una volta l'anno per l'approvazione del bilancio di esercizio. Normalmente tutti i soci partecipano alle assemblee.

STRATEGIE ED OBIETTIVI GENERALI

Obiettivi finalità

Declinando gli obiettivi generali in base alla situazione economica sociale e societaria, il CDA ha definito gli obiettivi specifici raggiungibili in azioni concrete.

In particolare detti obiettivi sono stati: inclusione e partecipazione alla società di soggetti con difficoltà con conseguente miglioramento della qualità della vita del contesto sociale. La promozione dell'inclusione sociale richiede la consapevolezza sociale e la partecipazione che vanno di pari passo con l'apprendimento, le autonomie e la conoscenza, che attraverso un percorso educativo si concretizza come processo di crescita e di cambiamento dell'individuo nel contesto sociale. La Cooperativa sociale Primo Sole intende raggiungere il proprio fine seguendo degli obiettivi specifici:

a. obiettivo di salute mentale:

- recupero e incremento delle interazioni interpersonali verbali e non verbali finalizzate a ridurre l'isolamento dell'utente;
- riduzione di stati di ansia, problemi comportamentali (aggressività, iperattività ed oppositività), tolleranza alla frustrazione e recupero dell'autostima grazie al rapporto di cura reciproca che viene ad instaurarsi nella relazione utente-animale e utente-natura;
- favorire lo sviluppo dell'empatia;
- offrire motivazioni che forniscano il mantenimento, il recupero e lo sviluppo di autonomie;
- migliorare gli aspetti relazionali e affettivi attraverso la socializzazione, la creazione di nuove amicizie e dell'appartenenza al gruppo;
- miglioramento globale della qualità della vita attraverso il recupero di abilità ricreative tramite momenti di svago e divertimento con l'animale e con la natura;
- Favorire il processo di responsabilità.



b. obiettivi educativi:

- possibilità di ampliamento del vocabolario comunicativo verbale e non verbale e potenziamento delle capacità cognitive (memoria, attenzione, osservazione, visuo-spaziale, ecc).

c. inserimento lavorativo di persone socialmente svantaggiate e/o diversamente abili

- sviluppo di una autonomia operativa e professionale dell'utenza;

TIPOLOGIA DI GOVERNO

La cooperativa è stata inizialmente gestita da un amministratore unico.

In osservanza del disposto della legge 205 del 27 dicembre 2017 la cooperativa ha provveduto alla nomina del Consiglio di Amministrazione composto da 3 membri effettivi con durata massima triennale.

La nomina del primo Consiglio di Amministrazione risale al 25 gennaio 2018.

I membri dell'attuale Consiglio di Amministrazione sono:

Vannini Caterina

Nata a **Roma** il **14.10.1960**

Codice fiscale: **VNNCRN60R54C773G**

Residente a **Roma** in **VIA TARTUFARI CLARICE 161 CAP 00128**

Carica: **Presidente Consiglio amministrazione**

Di Martino Eulalia

Nata a **Roma** il **27.02.1963**

Codice fiscale: **DMRLE63B67H501D**

Residente a **Roma** in **VIA DELL'IMPRUNETA 21 CAP 00146**

Carica: **Consigliera**

FRABETTI AUGUSTO

Nato a **Roma (RM)** il **15/01/1954**

Codice fiscale: **FRBGST54A15H501P**

Residente in **Roma**, **VIA DELLE ALGHE 13 CAP 00126**

Carica: **Consigliere**

Il consiglio è stato nominato per la durata di 3 esercizi.

LA MAPPA DEI PORTATORI DI INTERESSE (STAKE-HOLDERS)

Gli Stakeholders sono tutti i soggetti, individui od organizzazioni, attivamente coinvolti nella cooperativa. Possono essere definiti interni ed esterni.

Quando determinano direttamente le scelte della cooperativa, sono in grado di influenzarle, collaborano o interagiscono in modo continuativo sono detti stakeholders forti, o direttamente coinvolti.



Quando orientano le scelte e ne sono influenzati, interagiscono episodicamente o sono potenzialmente in grado di interagire (intenzionalmente o no), sono invece stakeholders deboli, o indirettamente coinvolti.

SEZIONE IV – RESPONSABILITÀ DELLA DIREZIONE

IMPEGNO DELLA DIREZIONE

La Direzione è impegnata nel:

- Definire le strategie di sviluppo della cooperativa;
- Stabilire, in base alle risorse disponibili, i bandi cui partecipare;
- Assicurare la disponibilità di risorse;
- Raggiungere gli obiettivi dettati dall'oggetto sociale della cooperativa.

Organigramma

L'organigramma che segue illustra l'articolazione organizzativa della cooperativa. L'organigramma è affisso in bacheca, a disposizione di tutti i membri dell'organizzazione.

Compiti e responsabilità

L'Assemblea dei Soci (A.d.S.)

L'assemblea dei Soci è costituita da tutti i soci della cooperativa ed è il massimo organo. È l'organo che individua la missione del Consorzio e stabilisce gli orientamenti strategici cui si devono conformare tutti gli organi inferiori sia politici che operativi. Elege i membri del Consiglio d'Amministrazione (CdA).

Il Consiglio di Amministrazione (C.d.A.)

Il C.d.A. è l'organo decisionale attraverso il quale si concretizzano le strategie del Consorzio, mediante l'organizzazione e l'allocatione delle sue risorse umane e finanziarie. Ne sono membri gli amministratori eletti dall'Assemblea dei Soci. Le sue riunioni sono verbalizzate.

- Imposta la politica strategica della Cooperativa;
- Imposta i programmi annuali e definisce gli obiettivi strategici a medio periodo.
- Nomina il Presidente.

Il Presidente e legale rappresentante

Il Presidente è il legale rappresentante della Cooperativa. Ha la responsabilità della società e, in quanto tale, risponde in sede civile e penale, nella misura prevista dalla legislazione vigente. È eletto dal Consiglio d'Amministrazione.

Ha i seguenti compiti:

- Presiede le sedute del Consiglio di Amministrazione.
- Rappresenta la cooperativa nelle sedi istituzionali e politiche.
- Come responsabile legale, ha la responsabilità per la firma dei contratti.
- Firma il bilancio economico.
- Convoca le sedute del C.d.A., predisponendo l'ordine del giorno
- È il Responsabile della Sicurezza sul lavoro e per la gestione dei dati personali



Previa autorizzazione del Consiglio di Amministrazione può delegare i propri poteri, in tutto o in parte, ad altro consigliere.

In caso di assenza o di impedimento del Presidente tutte le sue mansioni spettano al Consigliere nominato.

Responsabile Operativo – Gestione contratti

Il Responsabile Operativo è la funzione attraverso la quale si concretizza il programma operativo annuale, mediante l'organizzazione e l'allocatione delle risorse umane, finanziarie della cooperativa, nell'ambito del processo manageriale strategico.

- Coordina i responsabili dei servizi interni;
- Ha un ruolo di governo delle diverse aree del consorzio e ne riferisce al C.d.A.;
- Ha un ruolo di primo piano nello stabilire gli obiettivi da raggiungere per l'anno in corso nel suo complesso, con speciale riguardo agli obiettivi della qualità.

Viste le ridotte dimensioni della cooperativa, il ruolo di Responsabile Operativo è svolto dal Presidente del CdA.

Responsabile Settore Amministrazione

Gestisce le attività di acquisizione e la vita amministrativa del cooperativa.

Questa funzione è responsabile della:

- Gestione paghe e contributi;
- Gestione del personale dal punto di vista amministrativo;
- Assicurazioni e sicurezza;
- Controllo contabilità e finanza
- Gestione e redazione del Bilancio
- Gestione delle operazioni di cassa
- Gestione degli acquisti e dei fornitori

Viste le ridotte dimensioni della cooperativa, il ruolo di Responsabile Operativo è svolto dal Presidente del CdA.

Comunicazione interna

La direzione assicura un'adeguata comunicazione sull'andamento, sulla gestione all'interno dell'organizzazione attraverso canali differenziati.

Riferisce attraverso incontri specifici, assemblee, riunioni, ecc. a tutti i membri dell'organizzazione, il risultato dei riesami e la conseguente pianificazione delle azioni di miglioramento previste.

Tali incontri, che sono verbalizzati, permettono di avere un feedback da parte di tutti i livelli dell'organizzazione.



SEZIONE V – AREE OPERATIVE DI PRIMO SOLE - PERCORSI

PRINCIPALI COMMITTENTI DEL GRUPPO

ASL - Aziende sanitarie locali

Regione Lazio

Azienda Sanitaria locale ASL Roma 2

Azienda Sanitaria Locale Asl Roma 6

3. SEZIONE VI – LE RELAZIONI CON I LAVORATORI

3.1 CONTRATTI APPLICATI

Primo Sole - Percorsi ha sempre garantito ai propri dipendenti le condizioni economiche previste dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per le Cooperative sociali.

3.2 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Nel trattamento e nella gestione dei dati relativi ai lavoratori, sia in fase di selezione che al momento dell'assunzione, la cooperativa adempie al codice in materia di protezione introdotto con la legge nr.196/03. Viene richiesta infatti l'autorizzazione alla gestione ed al trattamento dei dati personali e sensibili garantendo di custodirli secondo le misure di sicurezza previste dalla normativa ed esplicitate molto chiaramente dal Documento Programmatico sulla Sicurezza redatto e costantemente aggiornato dalla cooperativa.

3.3 SICUREZZA SUL LAVORO

La cooperativa ha attivato una convenzione per la sicurezza sul lavoro, che provvede all'aggiornamento del documento di valutazione dei rischi e alla formazione dei dipendenti. A tal fine è attiva una collaborazione con un professionista del settore.

4. SEZIONE VII – DIMENSIONE ECONOMICA

Con questa sezione presentiamo le voci più rilevanti del bilancio economico, rimandando eventuali chiarimenti e dettagli al bilancio analitico.

Il documento ufficiale è composto due sezioni principali: attività e passività.

Le attività sono rappresentate dal valore della produzione e dagli altri ricavi, mentre le passività dai costi della produzione e degli altri oneri.

La nostra società cooperativa non ha proprietà immobiliari.

Le voci più rilevanti sono il costo del personale e il valore della produzione dei servizi.

La lettura del bilancio ci presenta una situazione di svantaggio economico ma questa deve essere interpretata in base alle condizioni penalizzanti, imprevedibili e non marginabili, dell'effetto dell'emergenza pandemica.



Stato patrimoniale

	31-12-2022	31-12-2021
Stato patrimoniale		
Attivo		
B) Immobilizzazioni		
II - Immobilizzazioni materiali	8.305	11.627
Totale immobilizzazioni (B)	8.305	11.627
C) Attivo circolante		
II - Crediti		
esigibili entro l'esercizio successivo	50.292	52.463
esigibili oltre l'esercizio successivo	16.013	11.142
Totale crediti	66.305	63.605
IV - Disponibilità liquide	11.889	9.339
Totale attivo circolante (C)	78.194	72.944
Totale attivo	86.499	84.571
Passivo		
A) Patrimonio netto		
I - Capitale	3.971	3.971
IV - Riserva legale	11.558	11.558
VI - Altre riserve	24.954	24.956
VIII - Utili (perdite) portati a nuovo	(27.955)	(8.851)
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	266	(19.104)
Totale patrimonio netto	12.794	12.530
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	16.121	14.131
D) Debiti		
esigibili entro l'esercizio successivo	45.038	57.197
esigibili oltre l'esercizio successivo	12.546	713
Totale debiti	57.584	57.910
Totale passivo	86.499	84.571



Conto economico

	31-12-2022	31-12-2021
Conto economico		
A) Valore della produzione		
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	118.664	109.839
5) altri ricavi e proventi		
contributi in conto esercizio	-	9.434
altri	96	1.913
Totale altri ricavi e proventi	96	11.347
Totale valore della produzione	118.760	121.186
B) Costi della produzione		
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	1.231	371
7) per servizi	45.927	55.244
9) per il personale		
a) salari e stipendi	47.730	57.515
b) oneri sociali	12.034	14.703
c), d), e) trattamento di fine rapporto, trattamento di quiescenza, altri costi del personale	3.531	3.120
c) trattamento di fine rapporto	3.531	3.120
Totale costi per il personale	63.295	75.338
10) ammortamenti e svalutazioni		
a), b), c) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali e materiali, altre svalutazioni delle immobilizzazioni	3.322	1.661
b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali	3.322	1.661
Totale ammortamenti e svalutazioni	3.322	1.661
14) oneri diversi di gestione	1.980	6.154
Totale costi della produzione	115.755	138.768
Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)	3.005	(17.582)
C) Proventi e oneri finanziari		
16) altri proventi finanziari		
d) proventi diversi dai precedenti		
altri	21	34
Totale proventi diversi dai precedenti	21	34
Totale altri proventi finanziari	21	34
17) interessi e altri oneri finanziari		
altri	1.236	1.354
Totale interessi e altri oneri finanziari	1.236	1.354
Totale proventi e oneri finanziari (15 + 16 - 17 + - 17-bis)	(1.215)	(1.320)
Risultato prima delle imposte (A - B + - C + - D)	1.790	(18.902)
20) Imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate		
imposte correnti	1.524	202
Totale delle imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate	1.524	202
21) Utile (perdita) dell'esercizio	266	(19.104)



4.1 CAPITALE SOCIALE

ANNO	CAPITALE	
2022	€	3.971
2021	€	3.971
2020	€	5.415

4.2 FATTURATO

ANNO	RICAVI		VALORE DELLA PRODUZIONE	
2022	€	118.664	€	3.005
2021	€	360.904	€	(17.582)
2020	€	264.613	€	(7.270)

4.3 ULTERIORI INFORMAZIONI

Non sussistono impegni garanzie e passività potenziali non risultanti dallo stato patrimoniale; nemmeno in materia di trattamento di quiescenza e simili, ovvero nei confronti di imprese controllate, collegate, nonché controllanti e di imprese sottoposte al controllo di quest'ultime; non sussistono impegni assunti per conto di amministratori o soci per effetto di garanzie di qualsiasi tipo prestate.

La Cooperativa, essendone dispensata a norma di legge, non ha provveduto alla nomina del collegio sindacale o del sindaco unico; articolo 2428 numeri 3) e 4), codice civile la società non ha posseduto nel corso dell'esercizio azioni o quote di società controllante, nemmeno per il tramite di società fiduciarie o di interposta persona;

la società non ha posseduto nel corso dell'esercizio azioni o quote proprie, nemmeno per il tramite di società fiduciarie o di interposta persona.

Non esistono le fattispecie di cui all'art. 2427, numeri 9 e 16 e art. 2428, numeri 3 e 4 del codice civile.

Il Consiglio di Amministrazione, in relazione all'esercizio sociale del Bilancio non ha deliberato alcun ristorno

La Cooperativa nel corso dell'esercizio sociale relativo al Bilancio in oggetto non ha ricevuto sovvenzioni, contributi, salvo quanto già riportato in tema di 5 per mille.

5. SEZIONE IX – CONCLUSIONI

L'anno 2022, nonostante le difficoltà incontrate e dettate dal diffondersi del COVID-19, ha visto comunque uno svolgimento ordinato dell'attività della cooperativa. L'esigua perdita registrata risulta comunque coperta dal patrimonio della cooperativa.

Si ritiene sussistano ad oggi le condizioni atte a garantire la continuità aziendale.

Punto di forza della cooperativa è sicuramente da individuarsi nello stretto legame, ormai pluriennale, della compagine sociale.

Punto di debolezza della cooperativa è dettato sicuramente dalle difficoltà di reperire, per una cooperativa di piccole dimensioni, delle opportunità di mercato in grado di garantire una stabilità nel lungo periodo.



Primo Sole – Percorsi
Società cooperativa sociale
Il Presidente CDA:
Caterina Vannini

Soc. Coop. Soc. PRIMO SOLE - PERCORSI
Via C. Tartufari, 161 - 00128 ROMA
C.F. / P. IVA 05939471008
Cell. 347.2530760
901 BA6ET11

Caterina Vannini